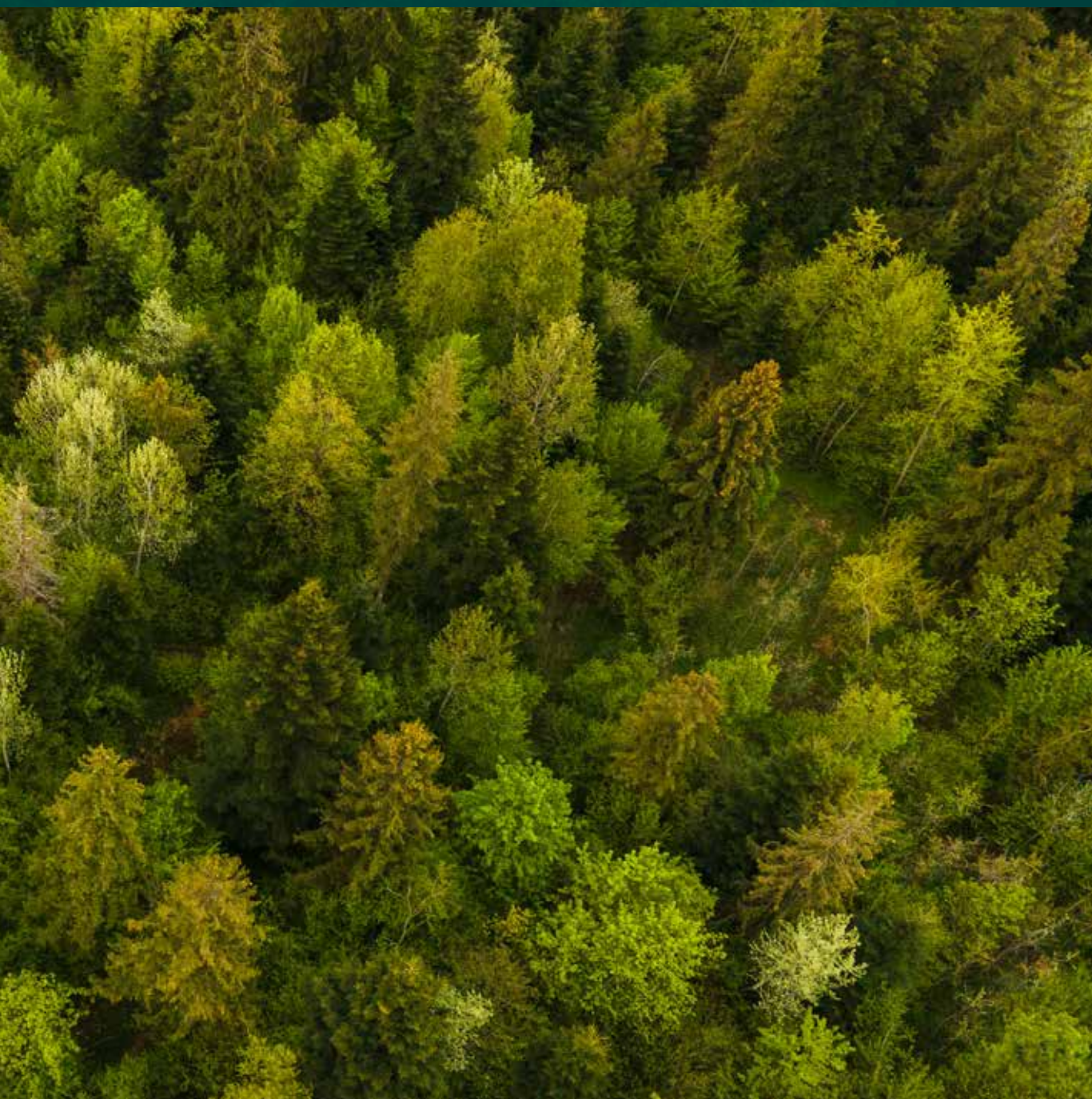


Report di Sostenibilità I 2024 I



Report
di Sostenibilità
| 2024 |

Indice

01	Lettera agli stakeholder	7	05	Sostenibilità ambientale	32
	2024 Highlights	8		Introduzione	34
	Nota metodologica	10		Consumi energetici	36
				Emissioni GHG	38
02	La nostra storia	12		Emissioni in suolo	40
	Il gruppo Logimatic	14		Emissioni in aria	40
	Il nostro impegno	18		Biodiversità	42
	I nostri valori	20		Acqua	44
				Gestione dei rifiuti	46
03	Analisi di materialità	22	06	Le persone del Gruppo Logimatic	52
	Temi materiali	24		Caratteristiche generali della forza lavoro	54
				Salute e sicurezza	57
04	La nostra roadmap ESG	26		Welfare aziendale	58
	Obiettivi ambientali, sociali e di governance	28		Il Gruppo Logimatic a supporto delle comunità	60
	Ima Academy x Supplier	30	07	Governance e condotta d'impresa	62
				Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	64
				Codice etico	65
				Whistleblowing	66
				Welcome book	66



Lettera agli stakeholder

Cara lettrice, caro lettore,

è con grande piacere che presentiamo il primo Report di Sostenibilità del Gruppo Logimatic relativo all'esercizio 2024. Questo documento rappresenta la nostra volontà di rendicontare in modo trasparente i risultati raggiunti, comprendere le aree di miglioramento e identificare le strategie che guideranno il nostro operato nei prossimi anni.

Sostenibilità significa coniugare crescita e responsabilità, innovazione e rispetto delle risorse, competitività e attenzione alle persone. È una visione che ci guida nelle scelte quotidiane e che vogliamo continuare a tradurre in azioni concrete, coinvolgendo collaboratori, clienti e partner.

Il 2024 ha rappresentato per il Gruppo Logimatic un anno di evoluzione e nuove prospettive. Abbiamo rafforzato il nostro impegno verso la sostenibilità, rendendola parte integrante della nostra strategia e una leva essenziale per generare valore duraturo per l'azienda, le persone e i territori in cui operiamo.

Questo primo Report è il simbolo del nostro impegno concreto, della consapevolezza degli impatti delle nostre azioni, rappresenta l'inizio di un percorso che vogliamo affrontare con determinazione e trasparenza, per costruire insieme un futuro più solido e responsabile.

Cordialmente

Andrea Zaccari
CEO di Logimatic

2024 HIGHLIGHTS

Il Gruppo Logimatic in sintesi



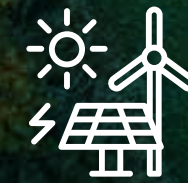
62,35
Milioni di Euro



7
Aziende



258
Dipendenti totali



8.84%
Energia da fonti rinnovabili



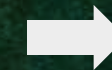
18,89%
Donne



81,11%
Uomini



97,3%
Dipendenti a tempo
indeterminato



0,67%
Tasso di turnover in uscita

Nota metodologica

VSME B1

Con il **Report di Sostenibilità 2024**, le aziende del Gruppo Logimatic (d'ora in poi anche il "Gruppo") presentano per la prima volta un documento dedicato alla rendicontazione delle proprie prestazioni ESG.

Il presente documento è stato redatto su base volontaria in quanto il Gruppo non ha attualmente un obbligo di reporting delle performance ESG e la scelta di redigere un report di sostenibilità nasce dalla volontà di manifestare l'impegno nei confronti delle tematiche sociali e ambientali.

Questo documento intende offrire una visione trasparente della struttura organizzativa e degli impatti economici, sociali ed ambientali generati dalle attività aziendali, delineando al contempo gli impegni e le prospettive future.

Il report è stato redatto seguendo il modulo base dello **Standard VSME (Voluntary Standard for Small Medium Enterprises)** dell'EFRAG per le micro, piccole e medie imprese non quotate che vogliono redigere

volontariamente il proprio report pur non essendo soggette agli obblighi previsti dalla direttiva CSRD.

Il perimetro di reporting coincide con il perimetro di rendicontazione economico patrimoniale del bilancio d'esercizio 2024 (1° gennaio – 31 dicembre).

Nel documento non sono stati omessi dati reputati sensibili, inoltre, il Gruppo ha scelto la completa applicazione degli standard da B1 a B11. Il report comprende i dati di performance ESG di **Logimatic Srl** e delle seguenti aziende consolidate:

- **Comatic Srl**
- **Masterpiece Srl**
- **Rosì Srl**
- **Verniciatura Ozzanese Srl**
- **Laco Srl**
- **D'arco Lazzarini Srl**

Nel documento si farà riferimento al Gruppo Logimatic intendendo comprese tutte le società presenti nell'elenco sopra, salvo specificazione diversa.

Non è stato possibile comparare i dati raccolti con quelli relativi all'esercizio precedente in quanto tali informazioni non sono disponibili per l'anno 2023.



La nostra storia

Alla guida del Gruppo troviamo **Logimatic Srl**, azienda nata nel **2004** valorizzando l'esperienza trentennale di un'impresa del territorio (Roda Snc) da cui eredita competenze e know-how. Logimatic è specializzata nel montaggio di macchine automatiche conto terzi per il confezionamento destinate alle industrie farmaceutiche, cosmetiche, alimentari, del tè, del caffè e dell'assemblaggio di gruppi meccanici.

Con sede a Ozzano dell'Emilia (Bologna) nel cuore della packaging valley e 20 anni di esperienza nel settore, Logimatic si distingue per la capacità di realizzare progetti completi e customizzati, producendo macchine in fornitura completa.

L'approccio di Logimatic vede la gestione completa dell'intera commessa in accordo con le esigenze del cliente, mettendo in campo tecnologie d'avanguardia, organizzazione e flussi di lavoro flessibili.

Nello stabilimento da 12 mila mq, inaugurato nel 2019, un team di ingegneri, tecnici e montatori assicura lo sviluppo, la realizzazione e la spedizione di linee chiavi in mano per vari settori.

A questo, grazie poi all'apporto di un ufficio tecnico dedicato, si aggiungono servizi come l'integrazione nella fornitura di parti elettriche, spedizioni di componenti e manuali, logistica e assistenza, collaudo. A partire dal **2018** Logimatic ha avviato un percorso di crescita strategica volto a rafforzare la propria competitività sul mercato per offrire un servizio sempre più completo ai clienti.

In questa ottica, Logimatic ha acquisito la maggioranza di sei aziende con sedi in Emilia-Romagna e Campania – **Masterpiece, Rosi, Verniciatura Ozzanese, Laco, Comatic e D'Arco Lazzarini** – realtà specializzate in ambiti diversi ma tutte legate al mondo dei sistemi di automazione.

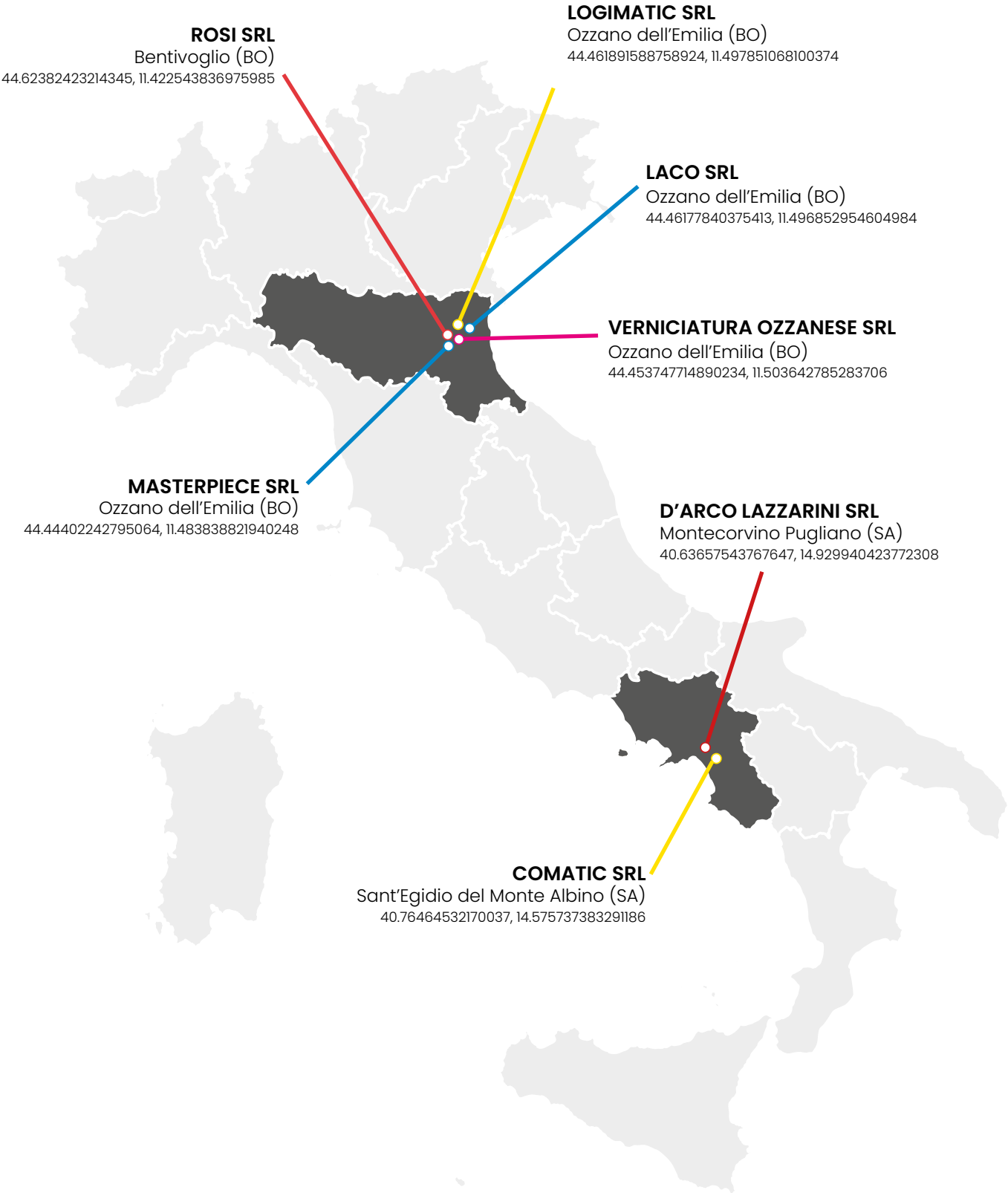
Grazie a queste acquisizioni, il Gruppo oggi è in grado di mettere a disposizione un ampio ventaglio di competenze e specializzazioni, rispondendo in modo completo alle richieste dei clienti, mantenendo la qualità e l'innovazione come tratti distintivi del proprio operare.



Il Gruppo Logimatic

VSME B1

Società	Forma Giuridica	Codice NACE	Fatturato 2024	Totale dipendenti
Logimatic Srl	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)	28.29 Fabbricazione di altre macchine di impiego generale n.c.a. (non classificate altrove)	39.812.143€	97
Comatic Srl	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)	28.29 Fabbricazione di altre macchine di impiego generale n.c.a. (non classificate altrove)	6.263.498€	13
Masterpiece Srl	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)	25.53 Fabbricazione di prodotti di minuteria metallica	961.359€	9
Rosi Srl	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)	22.25 Fabbricazione di articoli in materie plastiche per l'edilizia	3.672.531€	28
Verniciatura Ozzanese Srl	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)	25.53 Fabbricazione di prodotti di minuteria metallica	3.199.619€	30
Laco Srl	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)	25.53 Fabbricazione di prodotti di minuteria metallica	5.889.100€	53
D'Arco Lazzarini Srl	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)	25.53 Fabbricazione di prodotti di minuteria metallica	2.549.385€	28





Logimatic è un'azienda specializzata nel montaggio di macchine automatiche conto terzi con sede a Ozzano dell'Emilia (Bologna), nel cuore della packaging valley con 20 anni di esperienza nel settore. Logimatic si distingue per la capacità di realizzare progetti conto terzi e customizzati, producendo macchine in fornitura completa.



Comatic è un'azienda con sede a Sant'Egidio del Monte Albino (Salerno), specializzata nel montaggio di macchine automatiche per il confezionamento destinate alle industrie farmaceutiche, cosmetiche, alimentari, del tè, del caffè e nell'assemblaggio di gruppi meccanici.

- › Quote detenute da Logimatic Srl: **51%**
- › Anno di acquisto della maggioranza: **2018**



Masterpiece è un'azienda con sede ad Ozzano dell'Emilia (BO) specializzata nella lavorazione di componenti meccanici.

- › Quote detenute da Logimatic Srl: **70%**
- › Anno di acquisto della maggioranza: **2018**



Rosi, con sede a Bentivoglio (BO), è un'azienda con oltre 40 anni di esperienza, specializzata nelle lavorazioni di precisione di componenti in plastica, realizzate in piccole e grandi serie.

- › Quote detenute da Logimatic Srl: **69.2%**
- › Anno di acquisto della maggioranza: **2020**



Verniciatura Ozzanese è un'azienda con sede a Ozzano dell'Emilia (BO) offre al settore della meccanica industriale servizi di verniciatura di elevata qualità (ad acqua e a solventi) e servizi di trattamenti galvanici (che comprendono elettrolucidatura, ossidazione, anodizzazione, decapaggio, passivazione e micropallinatura).

- › Quote detenute da Logimatic Srl: **75%**
- › Anno di acquisto della maggioranza: **2022**



Laco è un'azienda specializzata nella lavorazione di componenti meccanici con sede a Ozzano dell'Emilia (BO).

Da oltre trent'anni rappresenta un punto di riferimento per la realizzazione di particolari di alta precisione, destinati a macchine automatiche per il packaging e per altri settori industriali.

- › Quote detenute da Logimatic Srl: **65%**
- › Anno di acquisto della maggioranza: **2023**



D'Arco Lazzarini è un'azienda meccanica altamente specializzata nella costruzione di organi di trasmissione meccanici ad alta precisione, adoperati in diversi settori industriali con sede a Montecorvino Pugliano (SA).

- › Quote detenute da Logimatic Srl: **56%**
- › Anno di acquisto della maggioranza: **2024**



Il nostro impegno

Il Gruppo Logimatic, negli ultimi anni, ha registrato una crescita significativa, evidenziando un consolidamento dei risultati e un rafforzamento della posizione competitiva.

Il Gruppo si è confrontato con un mercato in costante evoluzione e in questo contesto di crescente complessità e diversificazione, sono state definite le responsabilità da assumere, sia all'interno dell'organizzazione che nei confronti degli stakeholder esterni.

Le aziende sono fortemente coinvolte nelle comunità in cui operano: sostengono con costanza iniziative ed eventi locali e offrono supporto ad associazioni no-profit. Allo stesso tempo si considerano una comunità a tutti gli effetti, nella quale vogliono continuare a investire, creando ogni giorno spazi inclusivi e capaci di valorizzare le persone che fanno parte delle aziende.

Il percorso avviato in ambito di sostenibilità ha consentito di raccogliere dati essenziali per la valutazione degli impatti, tra cui il calcolo delle emissioni **Scope 1** e **Scope 2**.

L'analisi di materialità ha inoltre rappresentato un passaggio fondamentale per individuare e comprendere i temi ESG più rilevanti per il Gruppo e per gli stakeholder, permettendo di integrarli negli obiettivi che guideranno le future strategie aziendali.

Questi obiettivi costituiscono la base dell'impegno continuo a favore di uno sviluppo responsabile e della creazione di valore nel lungo periodo.



SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Rispetto dell'ambiente, tutela delle risorse naturali, gestione intelligente di materiali e scarti.



SOSTENIBILITÀ SOCIALE

Centralità delle persone, condizioni di lavoro sicure, inclusive e rispettose, sostegno delle comunità con cui il Gruppo interagisce.



SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

Gestione responsabile e trasparente in grado di migliorare la qualità di vita di tutti nel rispetto dell'ambiente.

I nostri valori

I valori del Gruppo costituiscono un elemento fondante dell'identità aziendale: orientano le decisioni strategiche secondo principi di impegno, competenza e affidabilità, assicurando coerenza e credibilità nel tempo. Il Gruppo vuole essere un partner responsabile in grado di contribuire in maniera positiva alla società e all'ambiente.



Responsabilità

verso clienti, collaboratori, mercato, comunità, valorizzando la formazione continua e il lavoro di squadra per affrontare nuove sfide.



Trasparenza

promuovendo rapporti chiari e leali, basati sulla fiducia reciproca e sulla trasparenza nei processi.



Uguaglianza

garantendo pari opportunità, senza distinzione di genere, cultura o background, per creare un ambiente di lavoro equo e rispettoso.

“

La nostra mission?

Essere un partner di riferimento garantendo qualità, efficienza e innovazione nei processi, per supportare i clienti nel raggiungimento delle loro sfide produttive, promuovendo al contempo pratiche sostenibili e responsabili lungo tutta la filiera.

”

Analisi di materialità

La prima analisi di materialità del Gruppo Logimatic ha permesso di identificare e valutare i temi ambientali sociali e di governance (ESG) più rilevanti per sé e per gli stakeholder al fine di integrarli nelle strategie aziendali.

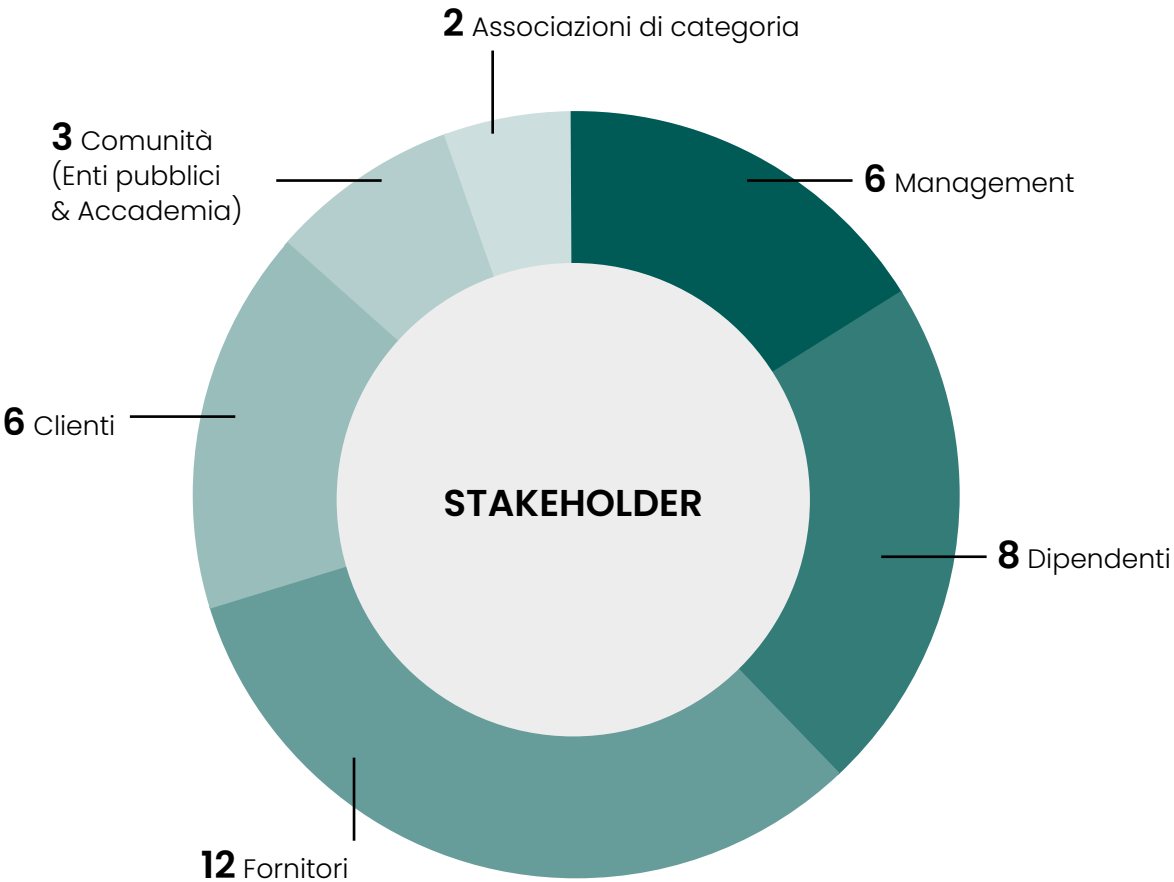
Il processo, realizzato con il supporto di una società esterna, è iniziato con la mappatura preliminare dei temi potenzialmente materiali per il Gruppo e per la sua catena di valore in termini di impatti (positivi o negativi) e rischi e/o opportunità finanziarie.

Il percorso ha visto poi il coinvolgimento degli stakeholder più rilevanti individuati in tre macro-categorie, corrispondenti ai 3 segmenti della catena del valore:

- > **OPERAZIONI PROPRIE:** rappresentano le attività interne dell’organizzazione
- > **CATENA DI FORNITURA:** include fornitori, partner logistici e altri attori della filiera
- > **CLIENTI:** comprende utilizzatori finali e committenti dei servizi

Le tre macro-categorie di stakeholder sono state coinvolte attraverso:

- > l’invio di una **survey online anonima** (3 questionari in totale, ognuno per uno specifico segmento della catena del valore: operazioni proprie, catena di fornitura e clienti/partner commerciali), per valutare i temi potenzialmente materiali secondo la logica “inside-out” (impatti generati) e “outside-in” (rischi e opportunità per l’azienda), validando e/o integrando i risultati della mappatura preliminare.
- > delle **interviste** semi-strutturate con il management al fine di fornire un ulteriore contesto e approfondimento al processo di valutazione della materialità.



In totale sono stati ingaggiati **90 stakeholder** e il Gruppo ha ricevuto **39 risposte** totali. Inoltre **11 stakeholder** chiave sono stati **intervistati**.

I risultati dell’ingaggio hanno dimostrato che gli stakeholder coinvolti hanno confermato la rilevanza dei temi ESRS selezionati e l’adeguata identificazione degli IRO (Impatti positivi/negativi, Rischi e Opportunità finanziarie). Cambiamento climatico e inquinamento sono stati riconosciuti come priorità ESG da quasi tutti gli stakeholder del Gruppo, segnalando un forte consenso sull’urgenza ambientale. L’analisi di materialità ha permesso al Gruppo di identificare le priorità strategiche di sostenibilità su cui concentrare le azioni future, garantendo coerenza tra la crescita aziendale, la creazione di valore condiviso e la transizione verso un modello di sviluppo più responsabile. Di seguito sono riportati i risultati dell’analisi di materialità, che rappresentano la base del nostro percorso di miglioramento continuo e della rendicontazione ESG.

Temi materiali

Il Gruppo Logimatic ha individuato 11 temi materiali su cui concentrare il proprio impegno e le proprie risorse:



- › EFFICIENTAMENTO ENERGETICO
- › RIDUZIONE DELLE EMISSIONI
- › GESTIONE RESPONSABILE DELL'ACQUA
- › EFFICIENZA DELLE RISORSE E RICICLO DEI MATERIALI



- › SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI
- › PARI OPPORTUNITÀ ED INCLUSIONE
- › ATTRAZIONE E RETENTION DIPENDENTI
- › COINVOLGIMENTO E SUPPORTO ALLE COMUNITÀ LOCALI



- › SOSTENIBILITÀ DELLA CATENA DI FORNITURA
- › ETICA, INTEGRITÀ E VALORI AZIENDALI
- › TUTELA DELLA LEGALITÀ E PREVENZIONE ANTICORRUZIONE



Il Gruppo Logimatic guarda al futuro con l'obiettivo di creare valore duraturo per le aziende, le persone e il territorio in cui opera.



04

La nostra Roadmap ESG Un percorso verso il futuro sostenibile del Gruppo Logimatic

VSME B2

A partire dal 2024 il Gruppo Logimatic ha deciso di integrare nel sistema di governance i principi di sostenibilità, molti dei quali già presenti tra i valori aziendali.

Le aziende hanno definito una roadmap, un percorso da seguire nei prossimi cinque anni che rappresenta l'impegno concreto nel coniugare crescita, innovazione e responsabilità. Il percorso è guidato dalla volontà di ridurre l'impatto ambientale, promuovere il benessere delle persone e rafforzare la governance come leva di sviluppo sostenibile.

Questa roadmap non è solo un elenco di obiettivi, ma un piano d'azione concreto, con traguardi annuali misurabili e monitorati nel tempo.

Nel corso dei prossimi anni, il Gruppo si concentrerà su tre pilastri fondamentali:



AMBIENTE

Migliorare l'efficienza energetica dei processi produttivi, ridurre le emissioni di CO² e potenziare l'utilizzo di fonti rinnovabili. Verranno introdotti sistemi di monitoraggio energetico e programmi di ottimizzazione dei consumi.



SOCIALE

Valorizzare le persone attraverso formazione continua, sicurezza sul lavoro e politiche di inclusione. Il Gruppo intende rafforzare il dialogo con i propri stakeholder e promuovere una cultura aziendale orientata al benessere e alla collaborazione.



GOVERNANCE

Adottare pratiche sempre più trasparenti e responsabili nella gestione aziendale, integrando criteri ESG nei processi decisionali e nella catena di fornitura.

Segnaliamo inoltre che nel 2025 il Gruppo Logimatic ha istituito il proprio **Team di sostenibilità** con l'obiettivo di integrare in modo strutturato i principi ESG all'interno di tutte le attività aziendali.

Il Gruppo riunisce competenze provenienti da diverse aree (marketing, HR, Finance) e opera in modo sinergico per monitorare gli impatti ambientali e sociali, definire obiettivi concreti di miglioramento e coordinare le iniziative che promuovono una crescita sostenibile e responsabile.

OBIETTIVI AMBIENTALI	Raggiungimento
Monitoraggio Emissioni GHG Scope 1 & 2	2025
Definizione di un Team di sostenibilità	2025
Controlli periodici (1 volta al mese) consumi idrici ed energetici	2026
Analisi dei riordini anno 2025 del materiale plastico per imballo . Nel primo trimestre 2026 valutazione dei costi di plastica vs carta. A settembre 2026 valutazione e definizione di una percentuale di diminuzione di utilizzo.	2026
Incremento delle categorie misurate per le emissioni GHG Scope 3	2026
Riduzione del consumo di carta per le stampe interne	2026
Risparmio ed efficientamento energetico (illuminazione LED, spegnimento elettronico etc...)	2027
Sostituzione del PTFE con materiali alternativi privi di PFAS negli impianti di Verniciatura Ozzanese	2027
Destinare quota fissa % a progetti di sostenibilità	2028
Inizio transizione rinnovamento parco auto aziendali	2028
Ulteriore implementazione e copertura da fotovoltaico nelle aziende del gruppo o acquisto di energia da fonti rinnovabili certificate con Garanzia di Origine (GO) - 70%	2029
Riciclo dell'acqua nei processi di lavorazione	2030

OBIETTIVI SOCIALI	Raggiungimento
Benessere dipendenti (Progetto Screening posturale)	2025
Percorsi di talent attraction (Career Day)	2026
Benessere dipendenti (Implementare giornate prevenzione)	2027
Borse di studio	2028
Sostegno alla genitorialità con bandi o agevolazioni	2029

OBIETTIVI DI GOVERNANCE	Raggiungimento
Analisi di materialità + ESG roadmap	2025
Pubblicazione del primo Report di Sostenibilità	2025
Integrazione operativa delle società del Gruppo Logimatic	2025
Ampliamento del codice etico, whistleblowing, Modello 231 alle altre società del Gruppo Logimatic	2026
Politiche di Gruppo (es. antifrode, cybersecurity)	2026
Consolidamento di una maggiore partnership con fornitori e sensibilizzazione temi sostenibilità e obiettivi produttivi + qualifica per i nuovi fornitori su criteri ESG	2026
Team building di Gruppo + riunioni d'équipe	2027

IMA Academy X Supplier

Nel corso del 2024 il Gruppo ha partecipato ad un percorso di sviluppo creato appositamente dal Gruppo IMA, un programma formativo volto a fornire strumenti pratici e utili per promuovere un cambiamento concreto e sostenibile nel settore industriale e meccanico.

Logimatic è stata coinvolta da IMA all'inizio del 2024 partecipando al **"Progetto pilota"** insieme ad altri 10 Fornitori Ambasciatori.

Il percorso si è articolato in diverse fasi:

- Un modulo introduttivo per approfondire i temi ESG
- Una valutazione del livello di maturità ESG dell'azienda
- Una definizione dei piani di crescita personalizzati con obiettivi di miglioramento a breve (6 mesi) e lungo termine (12 mesi).

Concluso con successo il progetto pilota, IMA ha esteso il modello coinvolgendo ulteriori 258 fornitori, tra cui tutte le aziende del Gruppo Logimatic.

Il lancio ufficiale del programma si è svolto il **23 settembre 2024** in occasione dell'evento **"IMA Supplier Sustainability Forum"**.

In questa occasione, Andrea Zaccari, CEO di Logimatic, ha preso parte ad uno dei panel illustrando il percorso intrapreso dall'azienda verso la sostenibilità, le iniziative già avviate e gli obiettivi futuri.

Successivamente le aziende del Gruppo hanno partecipato alla **IMA Academy X Supplier**, un ciclo di tre incontri dedicati all'approfondimento delle tematiche ESG — ambiente, responsabilità sociale e governance.

A conclusione dell'Academy, nel gennaio 2025, il Gruppo ha preso parte a una valutazione delle performance ESG, finalizzata a individuare nuove opportunità di miglioramento e a rafforzare una collaborazione sempre più responsabile e sostenibile con il Gruppo IMA.



05

Sostenibilità ambientale

Introduzione

Eventi sempre più intensi e ricorrenti rappresentano un chiaro segnale del cambiamento climatico. Uno dei pilastri fondamentali dell’Agenda 2030 delle Nazioni unite è la decarbonizzazione, obiettivo ripreso anche nell’Accordo di Parigi del 2015 dove ogni Paese si è impegnato a ridurre le proprie emissioni di gas serra per limitare l’aumento della temperatura globale possibilmente entro 1,5°C rispetto ai livelli preindustriali.

A partire dal 2024 il Gruppo Logimatic ha avviato un sistema di monitoraggio delle proprie emissioni di gas serra, definendo così un valore di riferimento utile per valutare i progressi futuri in ambito ambientale e adoperarsi per mitigare gli effetti del cambiamento climatico.

I dati raccolti dimostrano chiaramente che la quasi totalità di energia elettrica utilizzata deriva da fonti fossili. Questo punto di partenza rappresenta un’occasione per riflettere sulla nostra politica di approvvigionamento energetico e valutare come e dove poter integrare pratiche più sostenibili in futuro.

Siamo consapevoli dell’urgenza di ridurre al minimo l’impatto delle nostre attività, promuovendo un utilizzo responsabile ed efficiente delle risorse e adottando pratiche mirate alla gestione sostenibile dei materiali.



Questo impegno si traduce in azioni concrete su tre fronti principali:

Riduzione dei consumi energetici e delle emissioni
correlate alle attività produttive delle aziende del Gruppo

Tutela delle risorse naturali
attraverso processi produttivi attenti alla prevenzione dell'inquinamento e alla salvaguardia dell'ambiente

Gestione intelligente di materiali e scarti
secondo logiche di economia circolare che privilegiano riciclo, riuso e valorizzazione delle materie prime

L’obiettivo del Gruppo è migliorare costantemente le proprie performance ambientali, in linea con i principi della transizione ecologica e con le aspettative di clienti, partner e stakeholder, rafforzando così un approccio responsabile e orientato al futuro.

Consumi energetici

VSME B3

All'interno del Gruppo sono presenti due categorie di aziende; una a bassa e una a moderata intensità energetica, entrambe dipendenti, per la maggior parte, da fonti non rinnovabili.

Nella sede di **Logimatic** e **Rosi** sono stati installati nel 2019 e nel 2023 due impianti fotovoltaici.

In **Logimatic** questo intervento ha consentito nel 2024 di coprire circa il 28.4% del fabbisogno energetico. Per la natura della sua attività Logimatic non è un'azienda energivora in quanto si occupa del solo montaggio di macchine automatiche e non prevede l'utilizzo di impianti o macchinari. In azienda il consumo di energia elettrica è perlopiù dovuto alla climatizzazione e al riscaldamento del reparto di montaggio e degli uffici che avviene tramite macchine a pompa di calore alimentate ad energia elettrica. Nella sede di Logimatic non tutta l'energia prodotta da fotovoltaico viene utilizzata in quanto non si dispone di dispositivi di accumulo. L'energia non utilizzata viene quindi inviata alla rete.

In **Rosi** l'impianto fotovoltaico ha consentito nel 2024 di coprire circa il 30.2% del fabbisogno energetico. Anche in questo caso non tutta l'energia prodotta è stata utilizzata in quanto non si dispone di dispositivi di accumulo.

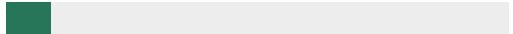
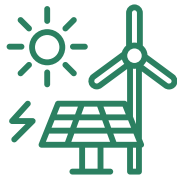
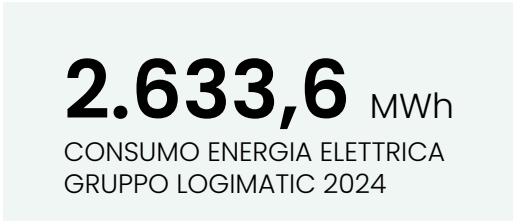
D'Arco Lazzarini disponeva di un impianto fotovoltaico da 6 kW in bassa tensione che, nel 2024, ha coperto il 3,3% del fabbisogno energetico aziendale. A fine 2025 l'impianto è stato smesso e sostituito con un nuovo sistema da 185 kW dotato di accumulo.

Dati per società 2024	MWh
Logimatic Srl	418,1
Comatic Srl	24,9
Masterpiece Srl	168,1
Rosi Srl	121,7
Verniciatura Ozzanese Srl	823,7
Laco Srl	648,3
D'Arco Lazzarini	214,3
Totale Gruppo	2.419,6

Laco e **Verniciatura Ozzanese** sono due aziende a moderata intensità energetica. Qui, infatti, l'energia elettrica è utilizzata per il funzionamento degli impianti e dei macchinari energivori impiegati nei processi di produzione e i dati dimostrano che tutte e due le aziende non utilizzano energia proveniente da fonti rinnovabili. Entrambi gli stabilimenti sono in locazione e, al momento, non è prevista l'installazione di impianti fotovoltaici. Tuttavia, si sta valutando l'acquisto di energia elettrica da fonte rinnovabile con certificazione GO (Garanzia d'Origine).

Nella tabella di seguito sono riportati i valori di energia elettrica consumata nel 2024 dal Gruppo:

CONSUMI 2024	RINNOVABILE (MWh)	NON RINNOVABILE (MWh)	TOTALE (MWh)
Energia Elettrica	213,991 MWh	2.419,625 MWh	2.633,616 MWh
Carburanti	-	3.888 MWh	3.888 MWh
Totale	213,991 MWh	3.926,625 MWh	6.521,616 MWh



8.84%



91.16%



Emissioni GHG

VSME B3

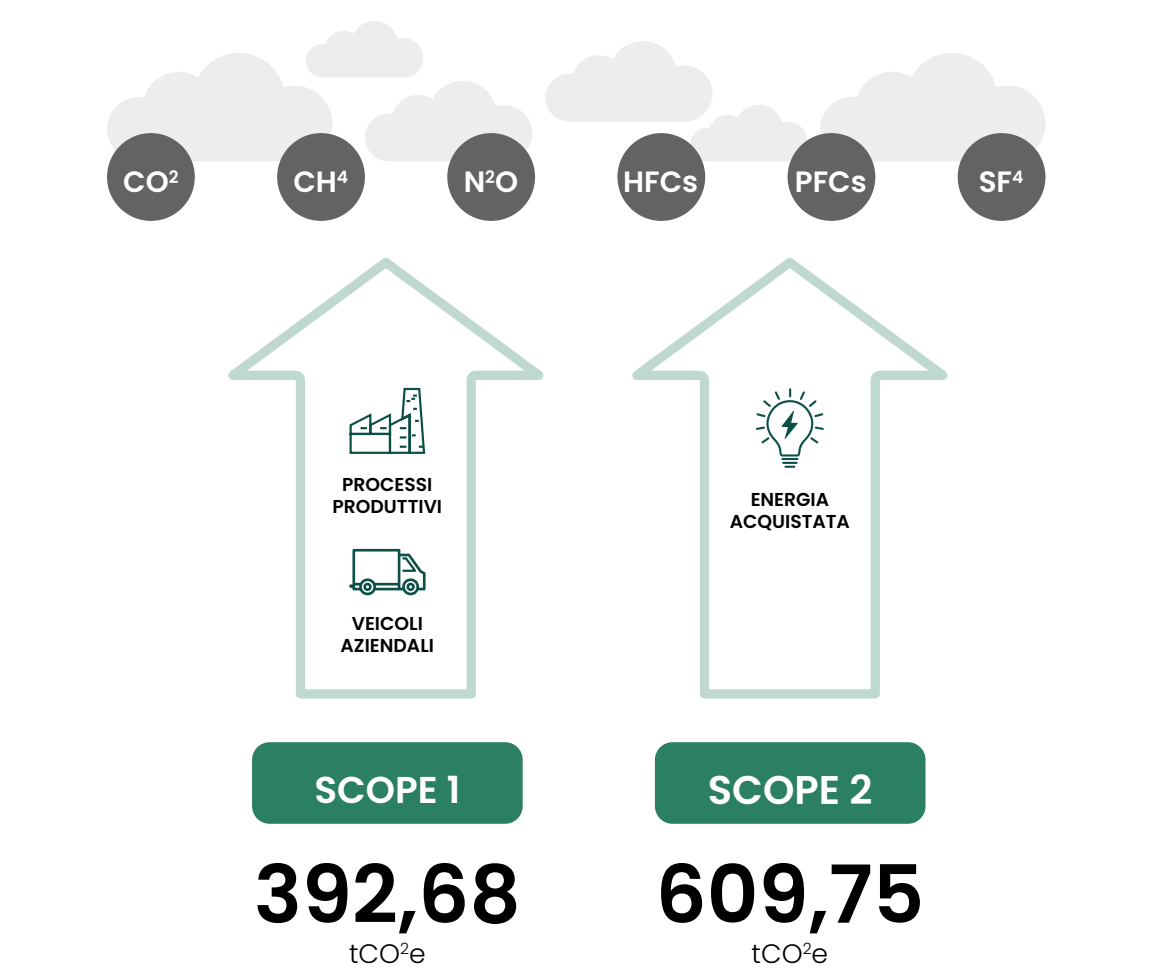
La tabella seguente indica le emissioni di gas serra climalteranti GHG del gruppo Logimatic, ossia quei gas che trattengono il calore nell’atmosfera favorendo l’effetto serra e il riscaldamento globale e che rappresentano un parametro chiave per valutare l’impatto ambientale delle attività umane.

CONSUMI 2024	TOTALE (MWh)
Emissioni GHG – Scope 1	392,68
Emissioni GHG – Scope 2 (location based)	609,75
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2	1.002,43
Fatturato €	62.347.635
Indice di Intensità Emissiva	0,0000160780

Il **GHG Protocol** (Greenhouse Gas Protocol) è uno standard internazionale che fornisce linee guida per misurare e rendicontare le emissioni di gas serra suddividendole in tre categorie: Scope 1, Scope 2 e Scope 3.

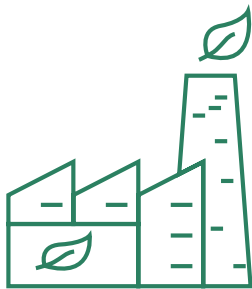
Si precisa che per il 2024 il Gruppo si è concentrato sulla rendicontazione delle emissioni **Scope 1** e **Scope 2**, senza rendicontare le emissioni Scope 3 che derivano da fonti non possedute e controllate ma connesse alla catena di valore a monte e a valle.
Nel corso del 2026, il Gruppo intende approfondire l’analisi delle emissioni di **Scope 3**.

Le **Scope 1** sono le emissioni dirette di gas serra generate da fonti che l’azienda possiede o controlla direttamente (ad esempio la combustione di carburanti nei veicoli aziendali, caldaie, processi produttivi che emettono CO₂, CH₄ o altri gas serra).
Nel **2024** le emissioni di **Scope 1** del Gruppo sono state pari a **392,68 tCO₂eq**



Le **Scope 2** sono le emissioni indirette di gas serra associate all’energia acquistata da un’azienda, principalmente elettricità, calore o vapore.
L’azienda non le produce direttamente, ma le causa indirettamente perché consuma energia prodotta altrove.
Nel **2024** le emissioni di **Scope 2** sono state pari a **609,75 tCO₂e**

L’intensità emissiva è stata calcolata in rapporto al fatturato dividendo le emissioni totali (Scope 1 + Scope 2) con il fatturato del Gruppo e offre un indicatore fondamentale per valutare l’efficienza ambientale dell’azienda e definire future strategie di riduzione.
Nel **2024** l’indice di **intensità emissiva** è stato di **0,0000160780 (tCO₂e / EUR)**



Emissioni in suolo

VSME B4

Le aziende del gruppo Logimatic non dispongono di vasche interrato per il contenimento di liquidi o materiali né di altre strutture che possano rappresentare un rischio di contaminazione del suolo.

Segnaliamo inoltre, che i silos di Verniciatura Ozzanese destinati alla raccolta delle acque contaminate dalle lavorazioni galvaniche (catalogate come rifiuto pericoloso) sono realizzati con doppia intercapedine di sicurezza per il contenimento di eventuali fuoriuscite, garantendo la massima sicurezza ambientale.

Emissioni in aria

VSME B4

Negli stabilimenti di **Comatic** e **Logimatic** non vi è produzione, quindi, non sono installati sistemi di aspirazione o filtraggio dell'aria, perché non sono presenti emissioni di composti organici volatili. Ogni stabilimento di **Verniciatura Ozzanese** (tre in totale – Ozzano dell'Emilia, Forlì e Imola) dispone di un'autorizzazione unica ambientale (AUA) alle emissioni in atmosfera per le operazioni di verniciatura e dei trattamenti galvanici. Come previsto dalle autorizzazioni l'azienda effettua dei controlli annuali/semestrali sui camini dotati di sistemi di abbattimento dei fumi.

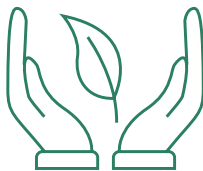
Inquinante VERNICIATURA OZZANESE	kg/anno
FOSFATI (come PO4)	0,3
SOSTANZE ALCALINE	2,5
ACIDO SOLFORICO	0,4
ACIDO FLUORIDRICO	0,8
ACIDO NITRICO	22,2
MAT. PARTICELLARE	180,9
C.O.V. (come C-org.tot)	865,6
C.O.V. (come C-org.tot) applicazione	1138,7
C.O.V. (come C-org.tot) essiccamento	209,2

Gli stabilimenti di **Verniciatura Ozzanese, Laco** (che dispone dal 2019 dell'AUA), **Masterpiece, Rosi** e **D'Arco Lazzarini** dispongono di sistemi di aspirazione che rimuovono eventuali particelle presenti nell'ambiente di lavoro garantendo il benessere dei dipendenti. Tali sistemi sono sottoposti a manutenzione regolare e al monitoraggio dello stato dei filtri per garantire che vengano sostituiti prima di diventare esausti.

Masterpiece ha presentato una richiesta di autorizzazione come attività di carattere generale in deroga (art. 272, comma 2 del D.Lgs. 152/2006) in quanto rispetta precisi limiti ambientali ed è quindi considerata non altamente inquinante. Segnaliamo inoltre che Rosi e D'Arco Lazzarini hanno avviato nel 2025 la procedura per la richiesta dell'AUA alle emissioni in atmosfera.

Biodiversità

VSME B5



Lo standard VSME richiede una mappatura del numero di siti e della superficie che il Gruppo possiede, affitta o gestisce che si trovano in prossimità o all’interno di aree sensibili alla biodiversità.

Tali aree sono state identificate grazie a regolamenti europei e internazionali per la tutela della biodiversità. L’indagine presente in questo documento è stata condotta utilizzando le mappe delle **“Aree Natura 2000”** e il database **“World Database on Protected Areas (WDPA)”** in base alla posizione dei propri stabilimenti per verificare rischi di interferenza con aree sensibili.

Tutte le aree delle aziende del Gruppo risultano esterne ad aree ad alta sensibilità per la biodiversità e considerate le caratteristiche delle attività svolte dal gruppo non si rilevano possibili impatti negativi sulla biodiversità delle aree limitrofe.

Località	Tip. sito	Sup. tot. (ettari)	Area Protetta	Area sensibile
Logimatic, Via della Grafica 35, Ozzano dell'Emilia (BO)	Locazione	1,53	IT4050001 - ZSC-ZPS Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	NO
Logimatic, Via Nobel 4, Ozzano dell'Emilia (BO)	Proprietà	0,055	IT4050001 - ZSC-ZPS Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	NO
Logimatic, Via Emilia Ponente 5648, Castel San Pietro Terme (BO)	Locazione	0,27	IT4050004 - ZSC-ZPS Bosco della Frattona	NO
Logimatic, Via Nobel 2, Ozzano dell'Emilia (BO)	Proprietà	0,0285	IT4050001 - ZSC-ZPS Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	NO
Logimatic, Via Nobel 6, Ozzano dell'Emilia (BO)	Proprietà	0,055	IT4050001 - ZSC-ZPS Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	NO
Logimatic, Via Nobel 26, Ozzano dell'Emilia (BO)	Proprietà	0,027	IT4050001 - ZSC-ZPS Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	NO

Logimatic, Via Nobel 28/A, Ozzano dell'Emilia (BO)	Proprietà	0,0302	IT4050001 - ZSC-ZPS Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	NO
Laco, Via della Grafica 45-47 Ozzano dell'Emilia (BO)	Locazione	0,75	IT4050001 - ZSC-ZPS Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	NO
Laco, Via Savena 19/21, Loiano (BO)	Locazione	0,071	IT4050015 - ZSC-ZPS La Martina, Monte Gurlano, IT4050012 - ZSC-ZPS Contrafforte Pliocenico	NO
Laco, Via Maltoni 10, Ozzano dell'Emilia (BO)	Proprietà	0.0087	IT4050001 - ZSC-ZPS Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	NO
Verniciatura Ozzanese, Via Liguria 7/9, Ozzano dell'Emilia (BO)	Locazione	0,69	IT4050001 - ZSC-ZPS Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	NO
Verniciatura Ozzanese, Via Selice Prov. 17/A, Imola (BO)	In appalto	0,19	IT4050004 - ZSC-ZPS Bosco della Frattona	NO
Verniciatura Ozzanese, Via G. Ansaldo 16, Forlì (BO)	In appalto	0,125	IT4080006 - ZSC-ZPS Meandri del Fiume Ronco	NO
Masterpiece Via della Meccanica 13/19, Ozzano dell'Emilia (BO)	Locazione	0,099	IT4050001 - ZSC-ZPS Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	NO
D'Arco Lazzarini, Via Bellini SNC, San Vito, Montecorvino Pugliano (SA)	Proprietà	0.9137	Parco regionale dei Monti Picentini	NO
Comatic, Via Tortora Zona PIP lotto 15, Sant'Egidio Monte Albino (SA)	Locazione	0,2813	Parco regionale dei Monti Lattari	NO
Comatic, via A. Albanese II Trav. 51 Pagani (SA)	Locazione	0,03	Parco regionale dei Monti Lattari	NO
Rosi, Via Monari Sardè 1/4, Bentivoglio (BO)	Locazione	0,3	IT4050024 - ZSC-ZPS Biotopi e ripristini ambientali di Bentivoglio, San Pietro in Casale, Malalbergo e Baricella	NO

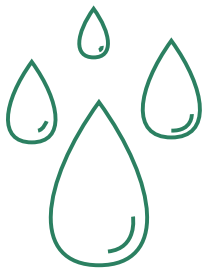
Acqua

VSME B6

L'acqua rappresenta una risorsa preziosa e le aziende del Gruppo si impegnano affinché venga gestita in maniera responsabile e sostenibile grazie ad un sistema di controllo dei consumi idrici che mira a prevenire e ridurre al minimo eventuali perdite o sprechi.

Nello stabilimento di **Logimatic** l'acqua viene utilizzata per uso sanitario nei servizi igienici e nella mensa aziendale, che ogni giorno prepara circa un centinaio di pasti. In **Comatic** invece l'acqua viene impiegata solo per uso sanitario. Negli stabilimenti di **Rosi, D'Arco Lazzarini, Laco, Verniciatura Ozzanese e Masterpiece** l'acqua è impiegata sia per usi sanitari, sia nei processi produttivi di ossidazione, decapaggio, lavaggio e lavorazioni meccaniche.

È importante sottolineare che nessuna delle aziende del Gruppo dispone di un'autorizzazione AUA per lo scarico in pubblica fognatura, poiché non sono presenti scarichi di tipo industriale. Le acque di processo e le emulsioni derivanti dalle lavorazioni e dal lavaggio delle apparecchiature vengono raccolte in appositi serbatoi e successivamente smaltite come rifiuti speciali. L'approvvigionamento dell'acqua avviene esclusivamente dalle reti idriche comunali. **Secondo i dati del World Resources Institute (Water Risk Atlas), le aziende del Gruppo Logimatic si trovano tutte in aree caratterizzate da stress idrico "Estremamente alto > 80%".**



6.340 MC

PRELIEVO ACQUA
GRUPPO LOGIMATIC 2024

Dati per società 2024	Prelievi mc
Logimatic Srl	2.000
Comatic Srl	430
Masterpiece Srl	92
Rosi Srl	421
Verniciatura Ozzanese Srl	1.677
Laco Srl	1.299
D'Arco Lazzarini	421
Totale Gruppo	6.340

Lo stress idrico è una condizione in cui, in un determinato territorio, la domanda di risorse idriche da parte della popolazione e delle attività produttive supera la disponibilità di acqua. Si tratta di un dato rilevante per valutare la gestione responsabile delle risorse naturali in quanto riflette il grado di pressione esercitato sull'acqua dolce disponibile.

L'acqua rappresenta una risorsa fondamentale per le attività produttive e la sua gestione responsabile è parte integrante della strategia ambientale del Gruppo.

Siamo consapevoli dell'urgenza di ridurre al minimo il consumo d'acqua e i dati raccolti in questo documento rappresentano un punto di partenza per riflettere sull'impatto che le attività hanno sulle fonti idriche locali e permette di pianificare delle strategie aziendali orientate a ottimizzare i processi produttivi.

Società	% stress idrico
Logimatic Srl	> 80% (ESTREMAMENTE ALTO)
Comatic Srl	> 80% (ESTREMAMENTE ALTO)
Masterpiece Srl	> 80% (ESTREMAMENTE ALTO)
Rosi Srl	> 80% (ESTREMAMENTE ALTO)
Verniciatura Ozzanese Srl	> 80% (ESTREMAMENTE ALTO)
Laco Srl	> 80% (ESTREMAMENTE ALTO)
D'Arco Lazzarini	> 80% (ESTREMAMENTE ALTO)



MISURE PER MIGLIORARE
L'EFFICIENZA IDRICA

- installazione di **sistemi di recupero e riutilizzo delle acque** di processo ove possibile
- **misurazione costante** dei consumi tramite indicatori interni
- **sensibilizzazione del personale** sull'uso consapevole della risorsa attraverso buone pratiche di risparmio idrico



Gestione dei Rifiuti

VSME B7

Tutte le aziende del Gruppo adottano pratiche orientate alla riduzione degli sprechi e al recupero dei materiali. All'interno di ogni stabilimento sono presenti aree dedicate alla raccolta differenziata, sia nelle zone degli uffici che in quelle adibite alla produzione, dotate di contenitori specifici per le diverse tipologie di materiale, a supporto di una gestione responsabile e sostenibile dei rifiuti. Gli imballaggi vengono riutilizzati ogni volta che le condizioni lo consentono, e tutti i rifiuti generati vengono accuratamente separati e avviati a smaltimento o recupero attraverso ditte specializzate e autorizzate, nel pieno rispetto della normativa ambientale vigente.

I rifiuti prodotti negli stabilimenti di **Logimatic** e **Comatic** provengono principalmente da materiali di imballo misti quali cartone, plastica, legno utilizzati per la protezione dei componenti durante il trasporto e la movimentazione interna.

Negli stabilimenti delle altre aziende del Gruppo i processi produttivi generano rifiuti che richiedono una gestione dedicata. Oltre agli imballi misti nelle aziende che si occupano di lavorazioni meccaniche dei metalli (**Laco**, **Masterpiece**, **D'Arco Lazzarini**) troviamo scarti come trucioli, limatura di ferro e alluminio etc., e scarti liquidi dovuti alle acque emulsionate utilizzate durante le lavorazioni.

In **Verniciatura Ozzanese** troviamo altri scarti di lavorazioni quali acidi o vernici mentre in **Rosi** limatura e trucioli di materiali plastici che vengono smaltiti con trasportatori incaricati ed in possesso delle necessarie autorizzazioni.

Tipologia	Quantità (t)
NON PERICOLOSI	572,09
PERICOLOSI	202,64
Rifiuti avviati a riciclo/riuso	297,29



Segnaliamo che **Comatic** e **D'Arco Lazzarini** adottano un sistema di gestione ambientale conforme alla norma **ISO 14001**, uno standard internazionale che definisce i requisiti per una gestione efficace degli aspetti ambientali. L'adozione di questa certificazione consente di monitorare e ridurre gli impatti ambientali, migliorare l'efficienza nell'uso delle risorse e garantire il rispetto della normativa vigente.

PRINCIPALI CATEGORIE DI RIFIUTI PRODOTTI NELLE AZIENDE DEL GRUPPO:


- IMBALLAGGI IN CARTA E CARTONE
- IMBALLAGGI IN LEGNO
- ACQUE EMULSIONATE
- TRUCIOLI IN MATERIALI FERROSI
- TRUCIOLI IN MATERIALE PLASTICO
- ALTRE SOLUZIONI ACQUOSE



OBIETTIVI DEL GRUPPO

- Aumentare la **percentuale di recupero** dei rifiuti per tutte le categorie
- Aumentare la **formazione/sensibilizzazione** del personale per garantire una raccolta attenta
- Implementare i **punti di raccolta** presenti in azienda

RIUSO



IMBALLI

L'azienda promuove il riutilizzo degli imballaggi in carta, cartone e legno ogni qualvolta sia possibile, con l'obiettivo di ridurre il consumo di nuovi materiali e minimizzare l'impatto ambientale legato al confezionamento e alla logistica.

RECUPERO




TRUCIOLI E LIMATURE IN MATERIALE FERROSO

Tutti gli scarti di lavorazione delle aziende **Laco**, **D'Arco Lazzarini** e **Masterpiece** vengono affidati ad un fornitore specializzato, separati da oli o impurità e inviati ad impianti che li trattano per riportarli a materia prima secondaria.



TRUCIOLI IN MATERIALE PLASTICO

Gli scarti di lavorazione di **Rosi** vengono affidati ad un fornitore specializzato il quale provvede al loro trattamento. Il materiale viene riciclato e reintrodotta nel ciclo produttivo.



RIFIUTI URBANI

In tutte le aziende è stato istituito un sistema di raccolta differenziata. Per limitare l'utilizzo di bottiglie di plastica sono stati installati dei distributori di acqua posizionati in diversi punti dell'azienda e distribuite borracce in alluminio ai dipendenti.

CER	Pericolosi o NON	Descrizione	Ton
12 01 01	NON	Limatura e trucioli materiali ferrosi	100,48
12 01 02	NON	Polveri e particolato di materiali ferrosi	13,26
12 01 03	NON	Limatura e trucioli materiali ferrosi	10,94
12 01 04	NON	Polveri e particolato di materiali ferrosi	5,18
12 01 09	PER	Emulsioni e soluzioni per macchinari non contenenti alogeni	56,78
15 01 10	PER	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	8,48
15 01 11	PER	Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose, compresi i contenitori a pressione vuoti	0,03
15 02 02	PER	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	1,96
08 01 11	PER	Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	6,87
15 02 03	NON	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, diversi da quelli di cui alla voce 15 02 02	7,66
11 01 12	NON	Soluzioni acquose di lavaggio, diverse da quelle di cui alla voce 10 01 11	267,16
12 01 16	PER	Materiale abrasivo di scarto, contenente sostanze pericolose	1,14
15 01 06	NON	Imballaggi in materiali misti	15,07
11 01 98	PER	Altri rifiuti contenenti sostanze pericolose	0,31
17 09 03	PER	Altri rifiuti dell'attività di costruzione e demolizione (compresi rifiuti misti) contenenti sostanze pericolose	0,52
06 01 06	PER	Altri acidi	106,96
12 01 17	NON	Materiale abrasivo di scarto, diverso da quello di cui alla voce 12 01 16	3,34

11 01 05	PER	Acidi di decapaggio	3,20
16 02 14	NON	Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	8,02
12 01 18	PER	Fanghi metallici (fanghi di rettifica, affilatura e lappatura) contenenti olio	0,61
12 01 21	NON	Corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 12 01 20	0,17
15 01 03	NON	Imballaggi in legno	23,47
19 09 05	NON	Resine a scambio ionico saturate o esaurite	0,24
08 03 18	NON	Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	0,01
15 01 02	NON	Imballaggi in plastica	8,57
16 03 06	NON	Rifiuti organici	0,07
17 04 05	NON	Ferro e acciaio	22,1
02 06 01	NON	Scarti inutilizzati per il consumo e la trasformazione	0,21
08 03 18	NON	Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	0,04
12 01 04	NON	Limatura e trucioli di materiali plastici	42,41
16 06 01	PER	Batterie al piombo	0,46
13 02 08	PER	Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	1,05
13 08 02	PER	Altre emulsioni	1,02
12 03 01	PER	Soluzioni acquose di lavaggio	12,58
08 01 20	NON	Sospensioni acquose contenenti pitture e vernici	26,40
12 01 18	PER	Fanghi metallici contenenti olio	0,60

“
Siamo consapevoli dell’urgenza di ridurre al minimo l’impatto delle nostre attività, promuovendo un utilizzo responsabile ed efficiente delle risorse e adottando pratiche mirate alla gestione sostenibile dei materiali.
”

06

Le persone del Gruppo Logimatic

Caratteristiche generali della forza lavoro

VSME B8

Le persone sono il motore delle aziende e sono al centro delle politiche del Gruppo Logimatic che si impegna a mantenere rapporti basati su trasparenza e rispetto, a valorizzare le competenze individuali e a garantire il rispetto dei diritti e della dignità di ogni individuo.

La forza lavoro del Gruppo è costituita in prevalenza da **uomini (217)** nei reparti produttivi e in prevalenza da **donne (41)** negli uffici con una presenza femminile del **18.89%**.

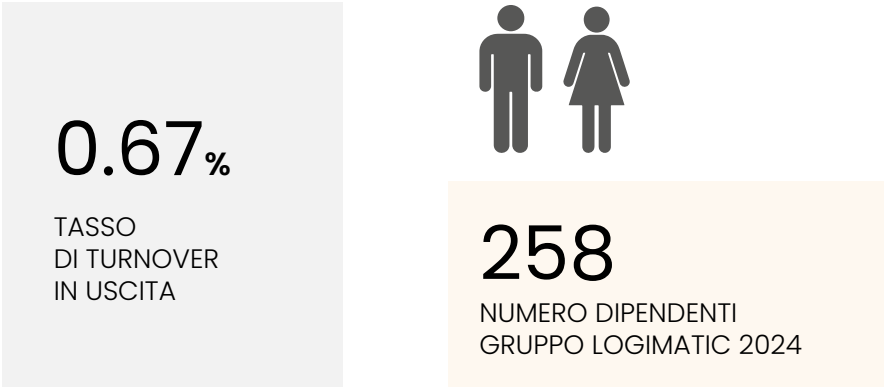
Donne



Uomini



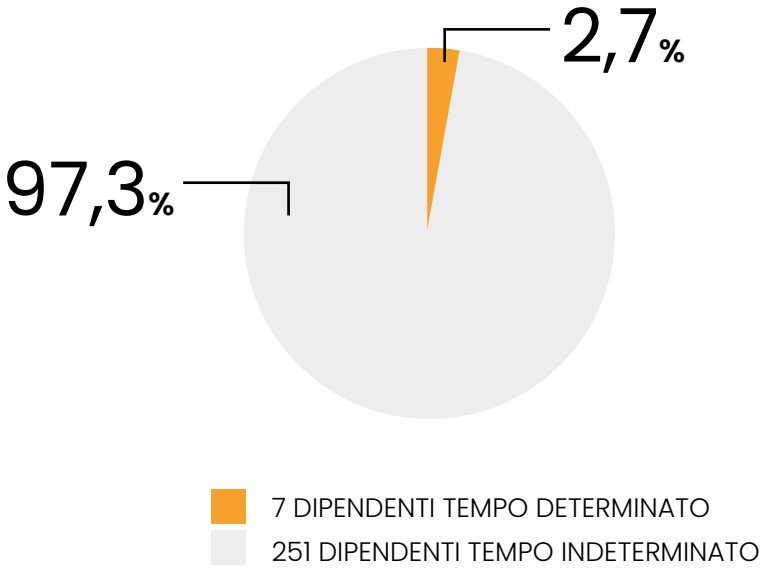
I dati dimostrano una netta prevalenza di rapporti stabili; **251** dipendenti sono assunti a tempo indeterminato, mentre **7** risultano assunti a tempo determinato. Questa stabilità è confermata anche dal **tasso di turnover che si è attestato al 0.67%**, calcolato su un totale di 258 dipendenti. Le aziende del Gruppo investono in un ambiente di lavoro orientato al benessere dei dipendenti, promuovendo la fidelizzazione delle risorse e la valorizzazione delle competenze attraverso dei percorsi di crescita professionale e condizioni lavorative favorevoli (come l'orario flessibile, mensa aziendale, etc....).



Dipendenti per genere	Numero dipendenti
Uomini	217
Donne	41

SOCIETÀ	< 30 anni	30 – 50 anni	> 50 anni
Logimatic	31	49	17
Comatic	9	5	-
Masterpiece	2	7	1
Rosi	5	19	4
Verniciatura Ozzanese	2	24	8
Laco	11	27	16
D'Arco Lazzarini	7	16	5

SOCIETÀ	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
Logimatic	-	-	35	62
Comatic	1	-	6	7
Masterpiece	-	-	-	10
Rosi	-	-	4	24
Verniciatura Ozzanese	-	-	6	28
Laco	-	-	6	48
D'Arco Lazzarini	-	-	5	23



Numero di cessazioni	Totale
2024	23



Salute e sicurezza

VSME B9 - B10

La salute e la sicurezza dei dipendenti del Gruppo sono elementi prioritari che guidano le scelte e la cultura organizzativa delle aziende.

Nel corso del 2024 si sono verificati 3 infortuni sul lavoro al fronte di oltre 401.595 ore totali lavorate. Il tasso di infortuni è pari a 7.9% e l'obiettivo è quello di abbassare questo numero continuando a promuovere ambienti di lavoro sicuri e conformi alla normativa vigente.


Nel 2024 inoltre non sono stati registrati decessi, né malattie professionali. Questo risultato conferma l'impegno del Gruppo nella sicurezza e salute, mantenendo un approccio di attenzione ai lavoratori e di miglioramento continuo.

Le aziende applicano in maniera scrupolosa le normative di sicurezza vigenti, ogni dipendente riceve una formazione completa (specificata per ogni mansione) sulle tematiche di sicurezza e sulla gestione dei rischi, inoltre, ad ogni lavoratore vengono garantiti idonei dispositivi di protezione individuale. L'obiettivo è di creare un ambiente lavorativo in grado di tutelare il benessere e la salute di dipendenti e collaboratori esterni.


Durante il 2024 le aziende hanno erogato un totale di 1.446 ore di formazione con una media 5.6 ore per ogni dipendente, dimostrando l'impegno delle aziende nello sviluppo delle competenze.

Ore lavorate totali	401.595
Numero Infortuni	3
Tasso infortuni	7,47
Numero fatalità infortuni	0
Numero fatalità malattie professionali	0


Welfare Aziendale




Mensa aziendale




Palestra aziendale gratuita per tutti i dipendenti




Tariffa agevolate per osteopata in azienda



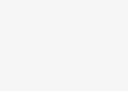
Prestiti personali a tassi di interessi agevolati con società BluLend



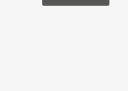
Convenzioni con Fortitudo Basket e Bologna calcio per biglietti partite messi a disposizione dei dipendenti gratuitamente.



Orario di lavoro flessibile



Monte ore annuo messo a disposizione dei dipendenti per effettuare visite mediche senza utilizzare ferie/permessi personali



Integrazione alla maternità: l'azienda indennizza per un valore del 30% i primi tre mesi di maternità facoltativa





Il Gruppo Logimatic a supporto delle comunità

Il Gruppo riconosce l'importanza del proprio ruolo all'interno della comunità in cui opera e contribuisce in maniera attiva attraverso erogazioni liberali, sponsorizzazioni e altre iniziative a supporto dello sviluppo sociale ed economico.

Nel corso del 2024 le aziende del gruppo hanno contribuito a progetti appartenenti a vari settori:

> Sociale

Partecipazione al **Progetto FID – Fare Impresa in Dozza**, un'iniziativa che sostiene l'inclusione lavorativa attraverso la creazione di un'azienda meccanica attiva all'interno del carcere della Dozza di Bologna.

Logimatic contribuisce al progetto mettendo a disposizione un tutor aziendale che affianca i detenuti nel percorso formativo, trasmettendo competenze tecniche e professionali nel settore meccanico.

A conferma del proprio impegno concreto verso il reinserimento sociale, Logimatic ha inoltre assunto un ex collaboratore del progetto FID, riconoscendo nel lavoro non solo una fonte di sostentamento, ma anche un mezzo fondamentale di crescita personale, valorizzazione delle competenze e inclusione nella comunità.



> Istruzione

Supporto a scuole e università offrendo stage, tirocini formativi e visite aziendali, con l'obiettivo di avvicinare gli studenti al mondo del lavoro e favorire il loro sviluppo professionale.

> Sport

Contributi a diverse associazioni sportive locali e nazionali come le squadre di basket dei New Flying Balls di Ozzano dell'Emilia (BO), Virtus Segafredo e Fortitudo.

> Salute



Nel 2024 il Gruppo rinnova il proprio impegno a sostegno della **Fondazione Ricerca Scienze Neurologiche**, di cui Logimatic è tra i soci fondatori.

La Fondazione promuove la ricerca traslazionale con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita delle persone affette da patologie del sistema nervoso, offrendo nuove opportunità di diagnosi, cura e supporto.

Tra i principali progetti in corso figura la realizzazione del Bellaria Research Center, un moderno spazio di circa 1.500 m² che sorgerà all'interno dell'Ospedale Bellaria – Padiglione A, sotto la guida dell'IRCCS ISNB (Istituto delle Scienze Neurologiche di Bologna).

Il centro sarà dedicato allo sviluppo della ricerca, favorendo la collaborazione tra medici e ricercatori per ampliare le possibilità terapeutiche e migliorare concretamente la vita dei pazienti.

Salute in Comune: donazione a sostegno del progetto patrocinato dal Comune di Ozzano dell'Emilia (BO), che promuove la prevenzione del tumore al seno offrendo visite specialistiche ed esami diagnostici gratuiti.



Fondazione ANT offre assistenza medico-specialistica gratuita a domicilio per i malati di tumore, senza alcun costo per le famiglie.

Nel 2024, presso la sede di Logimatic, sono stati organizzati due mercatini solidali — in occasione della Pasqua e del Natale — dedicati alla vendita di prodotti a dipendenti e fornitori, con l'obiettivo di raccogliere fondi a sostegno delle attività della Fondazione.

07

Governance e condotta d'impresa



Condanne e sanzioni per corruzione e concussione

VSME B11

Le aziende del Gruppo Logimatic promuovono una cultura aziendale basata sull'integrità, sulla responsabilità e sulla trasparenza.

A partire dal 2017 Logimatic, ha adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, con l'obiettivo di rafforzare il proprio sistema di governance e garantire la massima trasparenza e correttezza nello svolgimento delle attività aziendali.

L'introduzione del modello 231 rappresenta un ulteriore passo nel percorso di responsabilità e integrità, volto a prevenire i rischi di illecito e a promuovere una cultura aziendale fondata su etica, legalità e sostenibilità.

A supporto del modello è stato istituito un Organismo di Vigilanza (OdV) incaricato di monitorarne l'efficace attuazione e di favorire il miglioramento continuo del sistema di controllo interno.

A partire dal 2026 Logimatic punta ad estendere l'applicazione del Modello 231 a tutte le società controllate, con l'intento di uniformare i principi di governance e rafforzare il sistema di controllo interno.

Codice etico

Logimatic ha adottato un **Codice Etico** condiviso con tutti gli stakeholder al fine di garantire principi di responsabilità e correttezza nei rapporti.

Attraverso il Codice, Logimatic promuove un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro, valorizza le persone e incoraggia pratiche improntate alla trasparenza e integrità. Tutti i collaboratori sono chiamati a conoscerlo e applicarlo quotidianamente, contribuendo così a costruire una cultura aziendale solida e coerente con i valori che contraddistinguono l'azienda.

Il Codice Etico è disponibile sia internamente che pubblicamente sul sito aziendale, e tutte le persone che operano in nome o per conto di Logimatic sono tenute a conoscerlo e rispettarlo.

Attualmente, il documento è adottato solo da Logimatic, ma tra gli obiettivi dei prossimi anni vi è quello di estenderne l'applicazione a tutte le società del Gruppo, per garantire coerenza e uniformità nei principi etici e nei comportamenti.

Nel corso del 2024 non si sono registrati episodi di corruzione né ci sono state sanzioni da parte di autorità, dato che indica l'impegno del Gruppo nel mantenere alti standard di condotta etica grazie a politiche interne di prevenzione e controllo.



Whistleblowing

Logimatic ha attivato un canale dedicato al whistleblowing, un sistema che permette a dipendenti, collaboratori o partner di segnalare in modo riservato e anonimo eventuali comportamenti illeciti, irregolarità o violazioni del Codice Etico e delle normative vigenti all'interno delle aziende.

Questo strumento permette di promuovere trasparenza e integrità nelle attività, garantendo che ogni segnalazione venga gestita con serietà, imparzialità e tutela della persona che la effettua.

Attraverso il canale di whistleblowing, Logimatic rafforza la propria cultura etica e il proprio impegno verso una gestione responsabile, basata sulla fiducia e sul rispetto dei principi di legalità e correttezza.

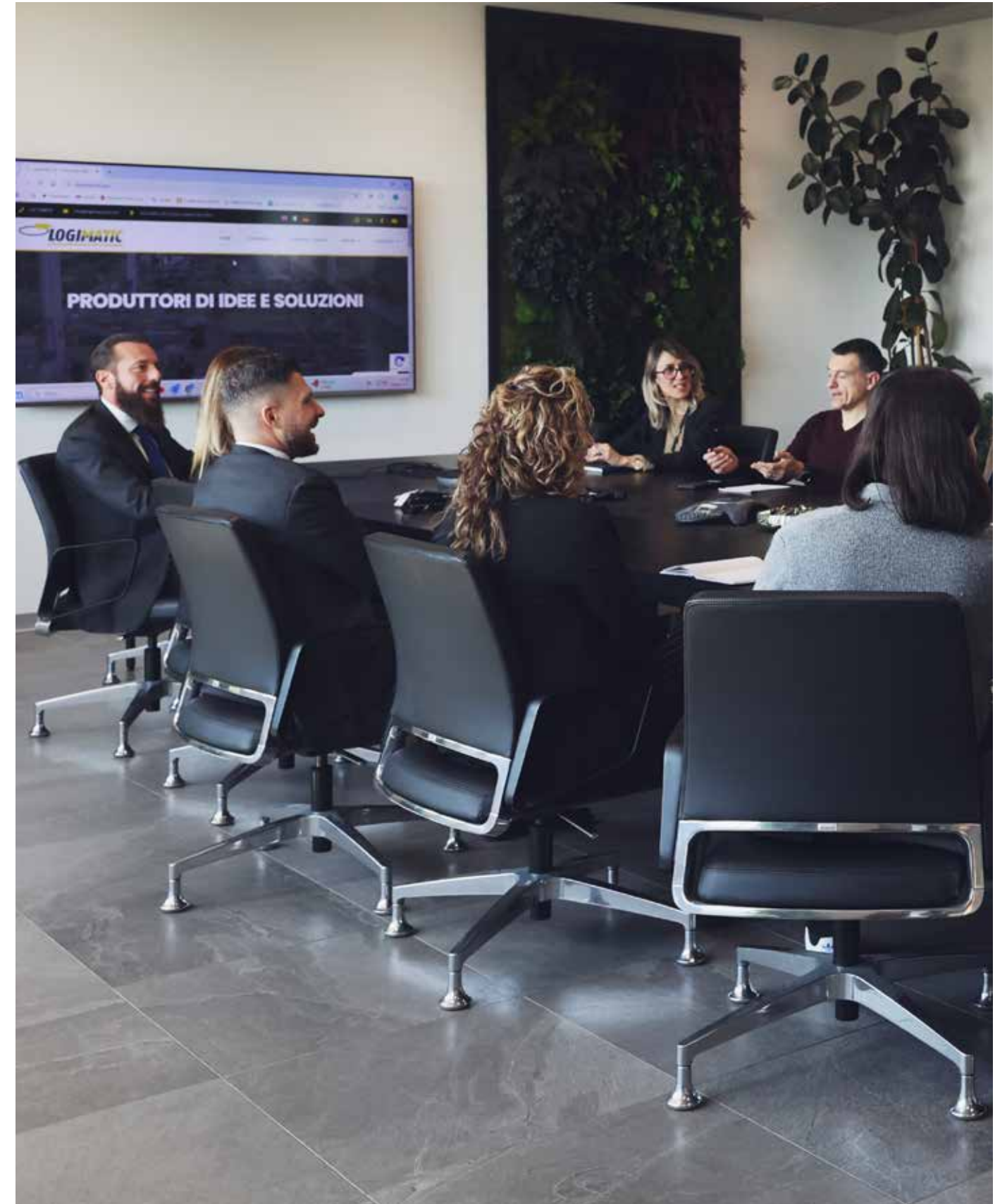
Anche **Laco** ha attivato il canale per le segnalazioni ai sensi della normativa c.d. Whistleblowing, adottando la procedura di gestione delle segnalazioni e nominando un soggetto esterno come responsabile del canale.

A partire dal 2026 Logimatic punta ad estendere il canale di whistleblowing a tutte le società controllate, con l'intento di uniformare i principi di governance e rafforzare il sistema di controllo interno.

Welcome Book

Tutti i nuovi assunti e i dipendenti hanno a disposizione il **Welcome book**, uno strumento che contiene informazioni essenziali sull'azienda — i valori, la struttura organizzativa e le principali procedure interne — insieme a indicazioni pratiche per orientarsi nella vita quotidiana in azienda.

L'obiettivo è favorire comportamenti coerenti con la cultura e i valori dell'azienda.



Indicatori VSME				
Modulo VSME	Pillar	Indicatore	Titolo indicatore	Pagina
BASE	GOVERNANCE	B1	Base per la preparazione	10
BASE	GOVERNANCE	B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	26
BASE	AMBIENTE	B3	Consumi energetici ed emissioni GHG	36, 38
BASE	AMBIENTE	B4	Inquinanti	40
BASE	AMBIENTE	B5	Biodiversità	42
BASE	AMBIENTE	B6	Acqua	44
BASE	AMBIENTE	B7	Utilizzo delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	46
BASE	SOCIAL	B8	Forza lavoro - Caratteristiche generali	54
BASE	SOCIAL	B9	Forza lavoro - Salute e sicurezza	57
BASE	SOCIAL	B10	Forza lavoro - Retribuzione, CCNL e formazione	57
BASE	GOVERNANCE	B11	Violazione anticorruzione e anti concussione	64



Per maggiori informazioni in merito
al Report di Sostenibilità 2024
è possibile contattarci inviando una mail a:

info@logimaticgroup.com

